



# COMUNE DI CINISI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

SETTORE I AMMINISTRATIVO SOCIO CULTURALE

## Determinazione n° 203 del 06/07/2021

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO, DI CUI ALL'ART.42, COMMA 5, D.LVO N. 151/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI- DIPENDENTE A T.I. MATR. 1322**

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Ai sensi dell'art.6 della L. 241/90, dell'art. 5 della l.r. 10/91, del Regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto e per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi. Dichiaro, altresì, l'insussistenza di relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazioni abituali tra il medesimo e gli amministratori, soci e dipendenti della società destinataria del presente provvedimento.*

*Dato atto che nel procedimento in argomento non si integra alcuna delle fattispecie di conflitto di interessi, anche potenziale, previste dall'art. 6 della L.R. del 21/5/2019.*

**Premesso** che l'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art.4 del D. Lgs. 119/2011, nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo, stabilisce che i lavoratori dipendenti possono usufruire, a domanda, di congedi retribuiti per un massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della della Legge n. 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 della medesima Legge;

**Vista** la richiesta, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 15274 in data 02/07/2021, di poter fruire del congedo straordinario per assistere un proprio congiunto disabile dal 01/07/2021 al 31/08/2021, presentata da un dipendente comunale in servizio a tempo indeterminato e identificato dalla matricola n.1322;

**Visto** il verbale di visita medica collegiale per l'accertamento dell'handicap stilato dalla competente Commissione Medica ASL, nel quale il proprio familiare viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità – non rivedibile;

**Richiamato** il dettato normativo, sopra specificato, che definendo i criteri e le modalità per la concessione del beneficio, prevede, tra l'altro, il diritto a godere del congedo straordinario ai dipendenti, figli conviventi della persona con disabilità in situazione di gravità, soltanto *in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti dei genitori e qualora il congiunto disabile non sia ricoverato a tempo pieno;*

**Vista**, altresì, la documentazione e la dichiarazione, sottoscritta dal dipendente, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente, trasmessa ed acquisita agli atti d'ufficio, nella quale, tra l'altro, lo stesso dichiara

a) di essere consapevole che le agevolazioni di cui sopra sono uno strumento di assistenza e che, pertanto, il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;

b) che la propria madre, ultrasessantacinquenne e con patologie invalidanti, non può prestare assistenza al coniuge;

b) che il proprio congiunto non si trova ricoverato a tempo pieno in strutture pubbliche o private;

c) il dipendente si impegna, inoltre, a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**Ritenuto**, pertanto, concedere il congedo straordinario al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata;

**Visto** l'art.18 c.1 del CCNL del 14/09/00 "cd.code contrattuali," che dispone che i dipendenti hanno diritto ai permessi e congedi previsti dall'art.4 della L.53/00:

**Visto** il TUEL, approvato con D. Lgs.267/2000 e s.m.i.

**Vista** la circolare INPS n.32 del 06.03.2012;

**Visto** il C.C.N.L. del comparto Funzione Pubblica, stipulato il 21.05.2018;

**Visti gli artt.** 107, 183 e 184 Tuel approvato con D.Lgs. 267/000;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## **PROPONE**

**Accogliere**, per quanto in premessa specificato, la richiesta prot. n. 2620 del 02/02/2020, del dipendente, in servizio a tempo indeterminato presso questa Amministrazione e identificato dalla rispettiva matricola con n.1322, e riconoscere la concessione del congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, c.5 del D.Lgs.151/01, così come modificato dall'art.4 del D. Lgs. 119/2011 dal 01/07/2021 al 31/08/2021,;

**Dare** atto che tale periodo di congedo straordinario retribuito non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della 13<sup>a</sup> mensilità, del trattamento di fine rapporto e non è computabile nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera;

**Dare** atto, inoltre, che il dipendente, si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente comunale matr.1322 ed acquisire copia al fascicolo personale del dipendente.

**Dare** atto infine che, la presente è soggetta agli obblighi di pubblicazione nel rispetto del D.lgs. n. 33/2013 e dal vigente Programma triennale della Trasparenza in Amministrazione Trasparente nella Sez. Provvedimenti dei Dirigenti Amministrativi.

Il Responsabile del Procedimento

*S. Maniaci*

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE "Amministrativo – Socio - Culturale"**

- Vista la proposta che precede;

- Vista la Determina Sindacale n.24 del 01/07/2021;

- Attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi. Dichiaro, altresì, l'insussistenza di relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazioni abituali tra il medesimo e gli amministratori, soci e dipendenti della società destinataria del presente provvedimento.

- Dà atto che nel procedimento in argomento non si integra alcuna delle fattispecie di conflitto di interessi, anche potenziale, previste dall'art. 6 della L.R. n. 7 del 21/05/2019
- Vista la proposta che precede;
- Vista la Determina Sindacale n. 10 del 25/06/2018;
- Attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

### **DETERMINA**

Di approvare integralmente la proposta di cui sopra che si intende qui riportata.

Cinisi li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del I Settore

*(D.ssa C. Palazzolo)*

---

Cinisi, 06/07/2021

Il Responsabile del Settore  
CATERINA PALAZZOLO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*