



# COMUNE DI CINISI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

SETTORE I AMMINISTRATIVO CULTURALE E  
SCOLASTICO

## Determinazione di n° 75 del 11/03/2021

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO, DI CUI ALL'ART.42, COMMA 5, D.LVO N. 151/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI- DIPENDENTE A T.I. MATR. 261**

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Ai sensi dell'art.6 della L. 241/90, dell'art. 5 della l.r. 10/91, del Regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto e per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi. Dichiaro, altresì, l'insussistenza di relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazioni abituali tra il medesimo e gli amministratori, soci e dipendenti della società destinataria del presente provvedimento.*

*Dato atto che nel procedimento in argomento non si integra alcuna delle fattispecie di conflitto di interessi, anche potenziale, previste dall'art. 6 della L.R. del 21/5/2019.*

**Premesso che** l'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art.4 del D. Lgs. 119/2011, nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo, stabilisce che i lavoratori dipendenti possono usufruire, a domanda, di congedi retribuiti per un massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della della Legge n. 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 della medesima Legge;

**Vista** la richiesta, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 5832 in data 10/03/2021, di poter fruire del congedo straordinario per assistere un proprio congiunto disabile **dal 15 al 19/03/2021**, presentata da un dipendente comunale in servizio a tempo indeterminato e identificato dalla matricola n.261;

**Visto** il verbale di visita medica collegiale per l'accertamento dell'handicap stilato dalla competente Commissione Medica ASL, nel quale il proprio familiare viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità – non rivedibile;

**Richiamato** il dettato normativo, sopra specificato, che definendo i criteri e le modalità per la concessione del beneficio, prevede, tra l'altro, il diritto a godere del congedo straordinario ai dipendenti, figli conviventi della persona con disabilità in situazione di gravità, soltanto in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti dei genitori e qualora il congiunto disabile non sia ricoverato a tempo pieno;

**Vista**, altresì, la documentazione e la dichiarazione, sottoscritta dal dipendente, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente, trasmessa ed acquisita agli atti d'ufficio, nella quale, tra l'altro, lo stesso dichiara

- a) di essere consapevole che le agevolazioni di cui sopra sono uno strumento di assistenza e che, pertanto, il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- b) che la propria madre, ultrasessantacinquenne e con patologie invalidanti, non può prestare assistenza al coniuge;
- b) che il proprio congiunto non si trova ricoverato a tempo pieno in strutture pubbliche o private;
- c) il dipendente si impegna, inoltre, a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**Ritenuto**, pertanto, concedere il congedo straordinario al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata;

**Visto** l'art.18 c.1 del CCNL del 14/09/00 "cd.code contrattuali," che dispone che i dipendenti hanno diritto ai permessi e congedi previsti dall'art.4 della L.53/00:

**Visto** il TUEL, approvato con D. Lgs.267/2000 e s.m.i.

**Vista** la circolare INPS n.32 del 06.03.2012;

**Visto** il C.C.N.L. del comparto Funzione Pubblica, stipulato il 21.05.2018;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## PROPONE

**Accogliere**, per quanto in premessa specificato, la richiesta, prot. n. 5832 del 10/032/2021, del dipendente, in servizio a tempo indeterminato presso questa Amministrazione e identificato dalla rispettiva matricola con n. 261, e riconoscere la concessione del congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, c.5 del D.Lgs.151/01, così come modificato dall'art.4 del D. Lgs. 119/2011 **dal 15 al 19/03/2021**;

**Dare atto** che tale periodo di congedo straordinario retribuito non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della 13<sup>a</sup> mensilità, del trattamento di fine rapporto e non è computabile nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera;

**Dare atto**, inoltre, che il dipendente, si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente comunale matr.261 ed acquisire copia al fascicolo personale del dipendente.

**Il Responsabile del Procedimento**

*f.to S. Maniaci*

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE "Amministrativo – Culturale Scolastico"**

- **Vista** la proposta che precede;

- **Vista** la Determina Sindacale n.12 del 01/07/2019;

- **Attestando**, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi. Dichiaro, altresì, l'insussistenza di relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazioni abituali tra il medesimo e gli amministratori, soci e dipendenti della società destinataria del presente provvedimento.

-**Dà atto** che nel procedimento in argomento non si integra alcuna delle fattispecie di conflitto di interessi, anche potenziale, previste dall'art. 6 della L.R. n. 7 del 21/05/2019

- **Vista** la proposta che precede;

- **Vista** la Determina Sindacale n. 10 del 25/06/2018;

- **Attestando**, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

**DETERMINA**

Di approvare integralmente la proposta di cui sopra che si intende qui riportata.

Cinisi li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del I Settore**  
(D.ssa C. Palazzolo)

---

Cinisi, 11/03/2021

Il Responsabile del Settore  
PALAZZOLO CATERINA / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*