



# COMUNE DI CINISI

(Provincia di Palermo)

## **I SETTORE – Amministrativo – Socio - Culturale**

### **SERVIZIO II – AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**Determinazione del Responsabile del Settore n. 56 del 12/02/2021**

**DETERMINA N. 198 DEL 12/02/2021 (Registro gen.)**

**OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO, DI CUI ALL'ART.42, COMMA 5, D.LVO N. 151/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI-DIPENDENTE A T.I. MATR. 261**

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Ai sensi dell'art.6 della L. 241/90, dell'art. 5 della l.r. 10/91, del Regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto e per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi. Dichiaro, altresì, l'insussistenza di relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazioni abituali tra il medesimo e gli amministratori, soci e dipendenti della società destinataria del presente provvedimento.*

*Dato atto che nel procedimento in argomento non si integra alcuna delle fattispecie di conflitto di interessi, anche potenziale, previste dall'art. 6 della L.R. del 21/5/2019.*

**Premesso che** l'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art.4 del D. Lgs. 119/2011, nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo, stabilisce che i lavoratori dipendenti possono usufruire, a domanda, di congedi retribuiti per un massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 della medesima Legge;

**Vista** la richiesta, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 2620 in data 02/02/2021, di poter fruire del congedo straordinario per assistere un proprio congiunto disabile **dal 15 al 19/02/2021 e dal 24 al 27/02/2021**, presentata da un dipendente comunale in servizio a tempo indeterminato e identificato dalla matricola n.261;

**Visto** il verbale di visita medica collegiale per l'accertamento dell'handicap stilato dalla competente Commissione Medica ASL, nel quale il proprio familiare viene riconosciuto "portatore di handicap in situazione di gravità – non rivedibile;

**Richiamato** il dettato normativo, sopra specificato, che definendo i criteri e le modalità per la concessione del beneficio, prevede, tra l'altro, il diritto a godere del congedo straordinario ai dipendenti, figli conviventi della persona con disabilità in situazione di gravità, soltanto in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti dei genitori e qualora il congiunto disabile non sia ricoverato a tempo pieno;

**Vista**, altresì, la documentazione e la dichiarazione, sottoscritta dal dipendente, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente, trasmessa ed acquisita agli atti d'ufficio, nella quale, tra l'altro, lo stesso dichiara

a) di essere consapevole che le agevolazioni di cui sopra sono uno strumento di assistenza e che, pertanto, il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno, morale oltre che giuridico, a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;

b) che la propria madre, ultrasessantacinquenne e con patologie invalidanti, non può prestare assistenza al coniuge;

b) che il proprio congiunto non si trova ricoverato a tempo pieno in strutture pubbliche o private;

c) il dipendente si impegna, inoltre, a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**Ritenuto**, pertanto, concedere il congedo straordinario al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata;

**Visto** l'art.18 c.1 del CCNL del 14/09/00 "cd.code contrattuali," che dispone che i dipendenti hanno diritto ai permessi e congedi previsti dall'art.4 della L.53/00:

**Visto** il TUEL, approvato con D. Lgs.267/2000 e s.m.i.

**Vista** la circolare INPS n.32 del 06.03.2012;

**Visto** il C.C.N.L. del comparto Funzione Pubblica, stipulato il 21.05.2018;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**PROPONE**

**Accogliere**, per quanto in premessa specificato, la richiesta prot. n. 2620 del 02/02/2020, del dipendente, in servizio a tempo indeterminato presso questa Amministrazione e identificato dalla rispettiva matricola con n. 261, e riconoscere la concessione del congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, c.5 del D.Lgs.151/01, così come modificato dall'art.4 del D. Lgs. 119/2011 **dal 15 al 19/02/2021 e dal 24 al 27/02/2021**;

**Dare atto** che tale periodo di congedo straordinario retribuito non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della 13<sup>a</sup> mensilità, del trattamento di fine rapporto e non è computabile nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera;

**Dare atto**, inoltre, che il dipendente, si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente comunale matr. ed acquisire copia al fascicolo personale del dipendente.

**Il Responsabile del Procedimento**

*f.to C.Pagano*

***IL RESPONSABILE DEL SETTORE “Amministrativo – Culturale Scolastico”***

- **Vista** la proposta che precede;

- **Vista** la Determina Sindacale n.12 del 01/07/2019;

- **Attestando**, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi. Dichiaro, altresì, l'insussistenza di relazioni di parentela o affinità, situazioni di convivenza o frequentazioni abituali tra il medesimo e gli amministratori, soci e dipendenti della società destinataria del presente provvedimento.

-**Dà atto** che nel procedimento in argomento non si integra alcuna delle fattispecie di conflitto di interessi, anche potenziale, previste dall'art. 6 della L.R. n. 7 del 21/05/2019

- Vista la proposta che precede;

- Vista la Determina Sindacale n. 10 del 25/06/2018;

- Attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

**DETERMINA**

Di approvare integralmente la proposta di cui sopra che si intende qui riportata.

**Il Responsabile del I Settore**

*(D.ssa C. Palazzolo)*

La presente copia è conforme all'originale.

Cinisi li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore

\_\_\_\_\_

**Copia conforme all'originale, della presente determinazione, viene trasmessa a:**

- Primo Settore – Amministrativo Socio - Culturale
- Secondo Settore – Servizi a rete
- Terzo Settore – Lavori Pubblici e Urbanistica
- Quarto Settore – Bilancio, Finanze e Programmazione
- Quinto Settore – Polizia Municipale
- Segretario Generale
- Sindaco/Giunta
- Presidente del Consiglio Comunale
- Capi Gruppo Consiliari
- Revisore dei Conti

**Affissa all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 7 giorni**

**Defissa dall'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_**

Cinisi li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

\_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

\_\_\_\_\_

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 12, della L.R. 30/2000.

Cinisi li \_\_\_\_\_