



COMUNE DI CINISI

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Determinazione del Sindaco n° 1 del 11/01/2022

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INDENNITÀ DI POSIZIONE A SEGUITO GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

IL SINDACO

Premesso che il nuovo CCNL 21/5/2018 ha rivisto l'istituto delle posizioni organizzative (artt. 13-14 e 15), affermando i seguenti principi:

Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti (dal Sindaco negli enti senza la dirigenza) per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da 19 persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.

Considerato che

Con Determinazioni Sindacali n. 12; 13; 14; 15; 16; e 17 del 01/07/2019, n. 174;15 e 16 del 28/04/2021, n. 24 e 25 del 01/07/2021, sono stati nominati rispettivamente i responsabili dei Settori I; II; III; IV; V; e VI;

Con le medesime determinazioni sindacali si attribuiva a ciascun settore l'indennità di posizione di cui agli artt. 13 e seguenti del CCNL 2016/2018, dando atto che le stesse sarebbero state soggette a conguaglio, in relazione alle nuove misure previste dal contratto, nonché ad intervenute modifiche del loro assetto, a seguito riorganizzazione della struttura burocratica dell'ente;

l'art. 11 bis del D.L. 14/12/2018 n. 135, convertito in L. 4/2019 che al comma 2 recita: "Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'art. 1 della L. 27/12/2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25/05/2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – Triennio 2016/2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario";

dalla lettura attenta della disposizione emerge che essa non prevede in nessun passo l'obbligo di effettuare una nuova "pesatura", attività ivi definita "graduazione" delle posizioni organizzative, a meno che non si intervenga nella modifica della struttura organizzativa modificandola a seguito di decisioni sindacali;

Nel corso dell'anno 2019 ciò è avvenuto con l'introduzione di un nuovo Settore organizzativo.

Visto l'art. 11 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, ove è specificato che il Sindaco nomina, per la previsione degli artt. 50 e 109 TUEL, i Responsabili di Settore, individuati come Posizione Organizzativa (P.O.) per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 107 TUEL;

Preso atto della delibera di G.C. n. 86 del 17/07/2013 e s.m.i. "Approvazione regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative" che disciplina il sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni organizzative ed i criteri di quantificazione delle retribuzioni di posizione, l'OIV, in applicazione dei criteri di pesatura approvati dalla Giunta Comunale, procede a verificare la graduazione del peso relativo alle varie P.O.

Vista la determina sindacale n. 3 del 09 marzo 2017, con la quale sono state attribuite le indennità di posizione a seguito graduazione delle pp.oo. da parte del Nucleo di Valutazione, per l'anno 2017 e segg;

Vista la nota prot.n.31105 del 27/12/2021 con il quale il nucleo di Valutazione trasmette al Sindaco la graduazione delle Posizioni Organizzative, per gli anni **2019-2020 e 2021**, fissando le indennità attribuibili in relazione ai risultati della pesatura effettuata, sulla base dei criteri di cui alla delibera di G.C. n. 86 del 17/07/2013;

Ritenuto pertanto, rideterminare la misura dell'indennità di posizione, per il triennio 2019-2021, attribuite con le proprie precedenti Determinazioni n. 12; 13; 14; 15; 16; e 17 del 01/07/2019, n. 174;15 e 16 del 28/04/2021, n. 24 e 25 del 01/07/2021, **a seguito graduazione**, effettuata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto dei limiti fissati dal CCNL F.L. 2016/2018;

DETERMINA

- **Prendere** atto del Verbale n. 8 del 27 dicembre 2021, trasmesso dal Nucleo di Valutazione, con nota prot.31105, relativo alla **Pesatura Anno 2019** di cui al seguente prospetto riepilogativo:

RANGE PUNTEGGIO PROPOSTO	CATEGORIA D		CATEGORIA C	
	minimo	massimo	minimo	massimo
480<PUNTI<570	5.000,00 €	6.375,00 €	3.000,00 €	3.812,50 €
571<PUNTI<661	6.376,00 €	7.751,00 €	3.813,50 €	4.626,99 €
662<PUNTI<752	7.752,00 €	9.127,00 €	4.627,00 €	5.440,49 €
753<PUNTI<843	9.128,00 €	10.503,00 €	5.440,50 €	6.253,99 €
844<PUNTI<934	10.504,00 €	11.879,00 €	6.254,00 €	7.067,49 €
935<PUNTI<1025	11.880,00 €	13.255,00 €	7.067,50 €	7.880,99 €
1026<PUNTI<1116	13.256,00 €	14.631,00 €	7.881,00 €	8.694,49 €
1117<PUNTI<OLTRE	14.632,00 €	16.000,00 €	8.694,50 €	9.500,00 €

SETTORE	PUNTEGGIO	RANGE
I - PALAZZOLO CATERINA	1309	massimo
II - ZERILLO SALVATORE	1010	935<PUNTI<1025
III - EVOLA VINCENZO	985	935<PUNTI<1025
IV - MANZELLA MATTEO	983	935<PUNTI<1025
V - VITALE PIERINA	1431	massimo
VI - CHIRCO TOMMASO	1013	935<PUNTI<1025

- **Prendere** atto del Verbale n. 9 del 27 dicembre 2021, trasmesso dal Nucleo di Valutazione, con nota prot.31105, relativo alla **Pesatura Anno 2020** di cui al seguente prospetto riepilogativo:

QUADRO RIEPILOGATIVO	PUNT.	PUNT. MASSIMO	MOLTIPLICATOR	INDENNITA'	PESATURA %	FUNZIONI VICARIE E/O AGGIUNTIVE
----------------------	-------	---------------	---------------	------------	------------	---------------------------------

	ATTRIBUITO		E	PROPOSTA		
SETTORE 1	147,2	160	100	€ 14.720,00	92%	UFFICIO DISCIPLINARE - UFFICIO STATISTICA - UFFICIO STAFF ANTICORRUZIONE
SETTORE 2	113,6	160	100	€ 11.360,00	71%	NO
SETTORE 3	113,6	160	100	€ 11.360,00	71%	NO
SETTORE 4	66,5	95	100	€ 6.650,00	70%	NO
SETTORE 5	145,6	160	100	€ 14.560,00	91%	UFFICIO DISCIPLINARE - VICE SEGRETARIO – REFERENTE ANTIRICICLAGGIO
SETTORE 6	119,2	160	100	€ 11.920,00	75%	NO

- **Prendere** atto del Verbale n. 10 del 27 dicembre 2021, trasmesso dal Nucleo di Valutazione, con nota prot.31105, relativo alla **Pesatura Anno 2021** di cui al seguente prospetto riepilogativo:

QUADRO RIEPILOGATIVO	PUNT. ATTRIBUITO	PUNT. MASSIMO	MOLTIPLICATOR E	INDENNITA' PROPOSTA	PESATURA %	FUNZIONI VICARIE E/O AGGIUNTIVE
SETTORE 1	150,4	160	100	€ 15.040,00	94%	UFFICIO DISCIPLINARE - UFFICIO STATISTICA - UFFICIO STAFF ANTICORRUZIONE
SETTORE 2	113,6	160	100	€ 11.360,00	71%	NO
SETTORE 3	115,2	160	100	€ 11.520,00	72%	NO
SETTORE 4 DA MAGGIO A DICEMBRE CATEGORIA D	113,6	160	100	€ 7.573,33	71%	NO
SETTORE 4 DA GENNAIO A APRILE CATEGORIA C	113,6	95	100	€ 2.248,33	71%	NO
SETTORE 5	145,6	160	100	€ 14.560,00	91%	UFFICIO DISCIPLINARE - VICE SEGRETARIO – REFERENTE ANTIRICICLAGGIO
SETTORE 6	132,8	160	100	€ 13.280,00	83%	NO

- Attribuire, con decorrenza dal 01/01/2019

l'indennità di posizione di cui all'art.15 del CCNL 2016/2018, ai titolari di posizione organizzativa, nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Dott.ssa Palazzolo Caterina cat. D 3- Istruttore Direttivo Responsabile del I Settore Amministrativo Culturale e Scolastico	€ 14.632,00
Ing. Zerillo Salvatore cat. D 6- Ingegnere Responsabile del II Settore Servizi a Rete	€ 11.880,00
Geom. Evola Vincenzo cat. D 2- Geometra Responsabile del III Settore Lavori Pubblici	€ 11.880,00
Manzella Matteo cat. C 1 - Geometra Responsabile del IV Urbanistica e SUAP (per mesi 6 da 01/07)	€. 3.533,75
Dott.ssa Vitale Pierina cat.D 5- Istruttore Direttivo Responsabile del V Settore Bilancio, Finanze e Programmazione	€ 14.632,00
Chirco Tommaso cat.D 3- Comandante di P.M. Responsabile del VI Settore Polizia Municipale	€ 11.880,00

- Attribuire, con decorrenza dal 01/01/2020

l'indennità di posizione di cui all'art.15 del CCNL 2016/2018, ai titolari di posizione organizzativa, nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Dott.ssa Palazzolo Caterina cat. D 3- Istruttore Direttivo	
Responsabile del I Settore Amministrativo Culturale e Scolastico	€ 14.720,00
Ing. Zerillo Salvatore cat. D 6- Ingegnere	
Responsabile del II Settore Servizi a Rete	€ 11.360,00
Geom. Evola Vincenzo cat. D 2- Geometra	
Responsabile del III Settore Lavori Pubblici	€ 11.360,00
Manzella Matteo cat. C 1 - Geometra	
Responsabile del IV Urbanistica e SUAP	€. 6.650,00
Dott.ssa Vitale Pierina cat.D 5- Istruttore Direttivo	
Responsabile del V Settore Bilancio, Finanze e Programmazione	€ 14.560,00
Chirco Tommaso cat.D 3- Comandante di P.M.	
Responsabile del VI Settore Polizia Municipale	€ 11.920,00

- Attribuire, con decorrenza dal 01/01/2021

l'indennità di posizione di cui all'art.15 del CCNL 2016/2018, ai titolari di posizione organizzativa, nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Dott.ssa Palazzolo Caterina cat. D 3- Istruttore Direttivo	
Responsabile del I Settore Amministrativo Culturale e Scolastico	€ 15.040,00
Ing. Zerillo Salvatore cat. D 6- Ingegnere	
Responsabile del II Settore Servizi a Rete	€ 11.360,00
Geom. Evola Vincenzo cat. D 2- Geometra	
Responsabile del III Settore Lavori Pubblici	€ 11.520,00
Manzella Matteo cat. C 1 - Geometra	
Responsabile del IV Urbanistica e SUAP (mesi 04 da 01/01 al 30/04)	€. 2.248,33
Arch. Giaimo Salvatore cat. D 6 - Architetto	
Responsabile del IV Urbanistica e SUAP (mesi 08 da 01/05 al 31/12)	€. 7.573,33
Dott.ssa Vitale Pierina cat.D 5- Istruttore Direttivo	
Responsabile del V Settore Bilancio, Finanze e Programmazione	€ 14.560,00
Chirco Tommaso cat.D 3- Comandante di P.M.	
Responsabile del VI Settore Polizia Municipale (mesi 10 da 01/01 al 31/10)	€ 11.066,67

Dare atto che le somme occorrenti per il pagamento del conguaglio delle indennità di P.O., a seguito della presente attribuzione, sono disponibili, in conto residui e in competenza, nei rispettivi interventi di bilancio;

Notificare copia della presente ai Capi Settore e al Segretario Generale.

Trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

IL SINDACO

Avv Gianni Palazzolo

Cinisi, 11/01/2022

Il Sindaco
GIANNI PALAZZOLO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale